

南昌航空大学学生委员会

校学委会字〔2015〕6号

关于开展2015年学生会、社团联合会 干部换届工作的通知

全校各班：

为了促进我校学生干部队伍的持续健康发展，根据《南昌航空大学学生会章程》有关规定，经学生委员会研究，并报校团委同意，决定开展2015年学生会、社团联合会干部换届工作。现将有关事项通知如下：

一、换届工作指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入践行社会主义核心价值观，全面落实党的教育方针，着眼培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人的总体要求，扎实推进“健康成长、快乐成人、励志成才、追求成功”的大学生“四成”工程，为学校团学工作选拔一批品学兼优、才干卓越、胸怀宽广的高素质学生干部。

二、换届工作领导小组

学校成立学生会、社团联合会干部换届工作领导小组：

组 长：何兴道

副组长：陈绍珍

成 员：王 位 赵 晨 丁 鹏 吴昊洲 魏志鹏

三、换届工作基本原则

学生会、社团联合会干部换届工作是我校共青团工作的重要内容，必须在学校党委的领导和校团委的指导下有序进行。

1、要坚持面向未来、着眼长远的原则。通过干部换届工作，进一步推进校学生会、社团联合会的机构调整和功能提升，总体统筹好各项工作；

2、要坚持加强交流、提高活力的原则。通过干部换届工作，进一步加强主要学生组织之间的干部交流，倡导、鼓励学生干部交叉任职，推荐院级团委、学生会的优秀干部到校学生会、社团联合会任职，推荐社团的优秀干部到校学生会、社团联合会任职，充实学生组织干部队伍；

3、要坚持理顺关系、明确定位的原则。通过干部换届工作，进一步理顺校级学生组织间的关系，促进学生组织整体良性发展，实现南昌航空大学共青团整体工作的有效性与规范性。

四、换届工作总体安排

（一）换届工作机制安排

1. 校学生会、社团联合会干部换届工作遵照《南昌航空大学学生会章程》有关规定，在领导小组的具体领导下开展。

2. 校学生会通过干部换届工作，产生新一任主席团候选人和部长候选人，提交南昌航空大学学生委员会全体会议审

议并选举，选举工作结束后，确认当选新一任主席团，报省学联和校党委。

3. 校社团联合会通过干部换届工作，选拔新一任主席团，由校社团联合会正式聘任。

（二）换届工作程序安排

1. 通知公告：6月16日

2. 报名：6月16日—6月19日

报名采取学院推荐和自主报名两种形式。学院推荐人选均可参加所有干部选拔，并由各学院团委制定推荐程序。校级组织学生干部自主报名。所有报名的学生干部限最多报2个岗位。

符合条件的学生干部填写相应附件中的申报表，在规定的报名时间内，将申报表递交学生会办公室（大学生活动中心106办公室）。各学院推荐人选由学院团委汇总（可与申报学生团工委、团委创新创业实践部的人员一起汇总），统一递交。

3. 面试：6月23日

报名参加学生会、社团联合会各岗位的学生干部，须进行面试。面试采用结构化面试，由校团委统一命制，6月23日在指定地点举行考试。（地点另行通知）

4. 笔试：6月25日

参加学生会、社团联合会各岗位的学生干部，根据面试成绩，按照一定比例确定入围笔试人员。笔试试卷由校团委统一命制，6月25日在指定地点举行考试。（地点另行通知）

5. 答辩：6月26日

学生会、社团联合会笔试合格人员，须统一参加答辩，具体时间地点另行通知。

6. 考察：6月27日—28日

各岗位人选按照一定比例，确定入围考察的候选人，由各学生组织指导老师负责对候选人进行考察。考察内容包括学院领导、学院团委书记、辅导员走访，班级和寝室调研，查阅学习档案，调查家庭情况等方面。

7. 公示：6月29日

各组织在完成各项程序后，于6月29日统一进行拟任人选的公示。公示范围应面向全校，时间为三个工作日。公示结束后，各组织按照各自章程和管理权限，将换届情况报上级有关部门。

五、岗位设置

（一）学生会岗位设置及职能

1. 主席团

主 席：1名

副主席：6名（其中1名由社团联合会主席兼任）

2. 办公室

主 任：1名

副主任：4名

负责校学生会、社团联合会内部管理工作，协助学生会主席团开展学生会日常工作，承担社团联合会秘书处的部分职能。主要工作包括五个方面：办文、办会、行政、财务、

内务等工作。

3. 自律部

部 长：1名

副部长：3名

负责统筹开展全校范围内的学生自律相关工作；协助学工处开展自律检查工作，负责举办“四无班级”、“星级文明寝室”评比活动；指导各学院自律相关部门开展本学院的自律工作；监督考核校学生会的内部工作开展。

4. 权益部

部 长：1名

副部长：2名

负责开展全校范围内的学生权益工作，包括普权、维权两个方面；负责组织开展“沟通心灵、畅所欲言”活动以及“3.15”、“12.4”等主题活动。

5. 外联部

部 长：1名

副部长：2名

负责校学生会一切对外交流工作。主要包括：与国内外大学的学生交流，校学生会与社会组织、企事业单位的合作交流、校学生会在留学生方面的工作。

6. 学术部

部 长：1名

副部长：2名

负责统筹开展全校范围内的大学生科技学术类文化活

动；负责具体牵头举办“讲论辩说”卧龙系列文化活动。

7. 文化部

部 长：1名

副部长：3名

负责统筹开展全校范围内的大学生文化艺术类活动；负责具体牵头举办“唱读品诵”经典系列文化活动。

8. 体育部

部 长：1名

副部长：2名

负责统筹开展全校范围内的大学生体育竞技类活动，负责具体牵头举办“足篮乒羽”振兴杯系列体育赛事，指导其他校级学生体育活动。

9. 社团管理部

部 长：1名

副部长：4名

负责社团的注册、注销；负责指导社团开展干部换届工作；负责社团活动的物品借用管理、社团活动基地管理与维护；负责社团的各项考核评比工作。

10. 社团活动部

部 长：1名

副部长：3名

负责审批、监督社团各项活动的开展情况；负责引领、帮扶各个社团进行品牌活动、品牌文化建设；负责组织策划社团文化节。

11. 宣传部

部 长：1名

副部长：2名

负责校学生会、社团联合会的对外宣传工作；负责校学生会、社团工作和活动的形象包装和宣传企划。

（三）校社团联合会岗位设置及职能

1. 主席团

主 席：1名

副主席：6名（其中4名由4类社团从现任会长中分别推选产生）

负责统筹全校的社团文化活动；负责审议与社团相关的各项工作；负责召开社团会长大会。

六、干部选拔条件

（一）学生会主席团候选人选拔条件

1. 政治品质合格，理想信念坚定，综合素质过硬，学习成绩优异；

2. 具备全心全意为同学服务的理想；

3. 有开阔的人生视野，较强的综合协调能力和组织管理能力，较高的文字写作能力和语言表达能力，较佳的形象气质；

4. 有丰富的学生工作经验。应为各校级学生组织现任副部长（级）以上干部，各学院团委、学生会现任部长以上干部，班级管理员队伍常委以上干部；

5. 原则上，各学院推荐的人选须为“航大英才”大学生骨干培训班学员。

（二）社团联合会主席团选拔条件

1. 政治品质合格，理想信念坚定，综合素质过硬，学习成绩优异；

2. 对社联工作充满热情，具有开阔的社联工作思路和丰富的学生工作经验，敢于拼搏、甘于奉献、善于学习，勤于做事；

3. 有开阔的人生视野，较强的综合协调能力和组织管理能力，较高的文字写作能力和语言表达能力，较佳的形象气质；

4. 原则上，应有社团联合会或社团主要干部工作经历。

（三）学生会部长（副部长）选拔条件

1. 政治品质合格，理想信念坚定，综合素质过硬，学习成绩优异；

2. 具备全心全意为同学服务的理想；

3. 有较强的综合协调能力和组织管理能力，较高的文字写作能力和语言表达能力，较佳的形象气质；

4. 有一定的学生会工作经验。应为各校级学生组织现任副部长、部委（干事），各学院团委、学生会现任部长、副部长。

七、有关要求

（一）高度重视、加强领导。各校级学生组织，各学院团委、学生会要把干部换届工作作为自身建设的重要内容，加强对干部换届工作的领导，按照通知要求，确保各项工作落到实处；

（二）严格把关、提高质量。学生干部队伍是开展团学工作的生力军，队伍的质量关系到我校团学工作的质量，各单位必须严格把关，认真审核有关人选的基本条件，使校级学生组织的干部队伍经得起全校师生的检验；

（三）注重程序、规范操作。学生干部换届工作是程序性、规范性极强的工作，必须按照有关《章程》和制度条例的规定，履行各项民主程序。

（四）加强宣传、营造氛围。各单位要通过各种宣传平台推出干部换届宣传专题，普及有关知识，宣传团学工作，提高学生干部队伍建设的透明度和公信力，营造积极向上的良好氛围。

附件：学生会、社团联合会干部竞聘申报表

南昌航空大学学生会

2015年6月16日

附件

学生会、社团联合会干部竞聘申报表

报名方式：学院推荐（ ） 个人自荐（ ）

[illegible]

注: 1、平均成绩指 2013—2014 学年下学期和 2014—2015 学年上学期综合成绩;

2、报名表可登录学校团委网站下载。